



Conservatorio di Musica Alfredo Casella

Istituto Superiore di Studi Musicali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 17/10/2019

IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D' ISTITUTO - ANNO 2019

In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto AFAM

(CCNL del 16/02/2005, CCNL del 04/08/2010 - CCNI del 12/07/2011 e CCNL del 19/04/2018)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2018/2019 - 17/10/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno Finanziario 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore e Presidente del Consiglio di Amministrazione R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.L.C. CGIL SNALS/CONFSAL UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UNAMS SNALS/CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale docente, personale tecnico e amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo	A. SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI B. ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA E TUTELA NEI LUOGHI DI LAVORO C. FORMAZIONE DEL PERSONALE D. DIRITTO ALLO STUDIO E. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E TIPOLOGIE DI ORARIO DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO F. RISORSE FINANZIARIE

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti. In data ____/____/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nessun rilievo Per lo specifico settore si applica l'art. 10 del DPCM 26 gennaio 2011 secondo cui l'individuazione di specifici obiettivi, indicatori e standard deve essere effettuata dall' ANVUR d'intesa con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche. Ad oggi la sopra citata norma non ha trovato ancora attuazione. Il CCNL relativo al comparto dell'Istruzione e ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018 all'art. 20 comma 4 recita: " per il personale delle Istituzioni scolastiche, educative e dell'AFAM, nonchè per i ricercatori e tecnologi, resta fermo quanto previsto dall'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n° 150 del 2009. Il Conservatorio Casella assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo.
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

2

Punto 1	Viene illustrato quanto disposto dal contratto integrativo: A. SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI B. ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA E TUTELA NEI LUOGHI DI LAVORO C. FORMAZIONE DEL PERSONALE D. DIRITTO ALLO STUDIO E. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E TIPOLOGIE DI ORARIO DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO F. RISORSE FINANZIARIE
Punto 2	Le parti prendono atto delle risorse assegnate dal MIUR: <ul style="list-style-type: none">• Decreto del Capo dipartimento prot. n. 0001859 del 08/10/2019 (€ 165.570,00 fondo 2019)• Decreto del Capo dipartimento prot. n.0001270 del 02/07/2019 (€ 890,00 economie riassegnate) <p>Il fondo è stato determinato sulla base dell'assegnazione dei decreti sopra individuati.</p> <p>Si precisa che le economie riassegnate con Decreto del Capo Dipartimento prot. n. 0001270 del 02/07/2019 per un importo pari ad € 890,00 attengono per € 650,00 all'indennità di amministrazione spettante al personale EP non corrisposta per un periodo di assenza nel 2017 e pertanto non rileva ai fini del fondo mentre la restante parte riassegnata pari ad € 240,00 è utilizzabile.</p>

	<p>FONDO D'ISTITUTO A.A. 2018/2019: € 165.810,00</p> <p>Le parti prendono atto delle risorse assegnate dal Cda, con delibera n. 28 del 29/10/2018 per un importo di € 52.875,00 (art. 16 Contratto Integrativo di Istituto del 17/10/2019), per la retribuzione delle ore della didattica aggiuntiva non a carico del fondo d'istituto.</p>
<p>Punto 3</p>	<p>Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie assegnate dal MIUR e si conviene di effettuare la seguente ripartizione del fondo d'istituto (art. 15 contratto d'istituto del 17 ottobre 2019):</p> <p>Personale docente: 73% delle risorse totali MIUR, per ad euro 121.041,30;</p> <p>Personale non docente: 27% delle risorse totali MIUR, per ad euro 44.768,70.</p> <p>Risorse ASSEGNATE da parte del MIUR utilizzate:</p> <p>PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO € 44.768,70</p> <p>Tale somma viene ripartita come segue:</p> <p><u>€ 30.668,70</u> per incremento produttività individuale di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 18.284,35 per n. 8 per assistenti a tempo pieno che attingono al 100% e n.1 unità part-time che attinge al 67%. La quota è costituita da una parte fissa pari al 40% e una parte variabile pari al 60% da ripartirsi in base alle valutazioni di performance individuali. -€ 12.384,35 per n.17 coadiutori. La quota è costituita da una parte fissa pari al 40% e una parte variabile pari al 60%. <p><u>€ 5.500,00</u> per prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo personale assistente e coadiutore</p> <p><u>€ 1.500,00</u> per remunerazione personale coadiutore interessato a turni particolarmente disagiati</p> <p><u>€ 1.000,00</u> per remunerazione personale coadiutore che svolge servizi esterni, in considerazione dell'attuale dislocazione degli uffici in zone particolarmente disagiate</p> <p><u>€ 2.700,00</u> per remunerazione personale coadiutore che svolge prestazioni nel giorno di riposo festivo o nel giorno festivo infrasettimanale</p> <p><u>€ 2.100,00</u> per n. 4 incarichi al personale coadiutore (n. 2 incarichi di coordinamento unità operative tecniche e n. 2 incarichi svolgimento piccola manutenzione)</p> <p><u>€ 1.000,00</u> per n.4 incarichi personale coadiutore per la sorveglianza in biblioteca</p> <p><u>€ 300,00</u> per n.1 incarico personale coadiutore per lo svolgimento di attività di collaborazione agli allestimenti orchestrali</p> <p>PERSONALE DOCENTE € 121.041,30</p> <p>€ 18.500,00 per funzioni fisse di coordinamento</p> <p>€ 3.000,00 per funzioni di coordinamento dipartimenti</p> <p>€ 99.541,30 per attività su progetti di ricerca, produzione artistica e coordinamento progetti</p>

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL non prevede progressioni economiche basate sul principio della selettività.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi previsti, ci si attende un incremento della produttività del personale docente, tecnico e amministrativo.

E) Altre informazioni utili

Ai sensi del CCNI del 12 luglio 2011 art. 5, del Regolamento interno approvato con delibera n. 17 del 19/10/2011 e della contrattazione integrativa d'Istituto del 17/10/2019, l'importo di € 52.875,00 è destinato a retribuire n. 1.175 ore di didattica aggiuntiva. L'importo è finanziato con fondi di bilancio appositamente stanziati dal Consiglio di amministrazione secondo le modalità stabilite dall'art. 23 del CCNL 16/02/2005.

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA E DI BIBLIOTECA

(Dott.ssa Luisa SPENNATI)

Luisa Spennati

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Mirella COLANGELO)

Mirella Colangelo

